

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく  
女性の活躍に関する情報公表

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合(%)

正規

| 事務職 | 事務職以外 |
|-----|-------|
| 50  | 77.3  |

非正規

| 事務職  | 事務職以外 |
|------|-------|
| 33.3 | 0.0   |

2 労働者に占める女性労働者の割合

|     | 事務    | 事務以外  | 全体    |
|-----|-------|-------|-------|
| 正規  | 42.9% | 67.9% | 62.2% |
| 非正規 | 57.1% | 54.9% | 55.7% |
| 派遣  | 85.7% | －     | 85.7% |
| 全体  | 51.0% | 64.4% | 60.8% |

3 管理職に占める女性比率

|        |
|--------|
| 26.8 % |
|--------|

4 労働者の一月当たりの平均残業時間

|       |
|-------|
| 11 時間 |
|-------|

5 男女の賃金の差異

|     |       |
|-----|-------|
| 正規  | 80.7% |
| 非正規 | 86.5% |
| 全体  | 86.3% |

【付記事項】

対象期間: 令和7年度(令和7年4月1日～令和8年3月31日まで)

賃金: 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

正規職員、無期契約職員、有期契約職員(嘱託)、無期契約パートタイム職員、有期契約パートタイム職員を含み、派遣職員を除く

《参考》 掲載データ対象年度(令和7年度)